

HOTARARE

Avand in vedere aprobarea unor cereri ale salariatilor privind acordarea unui numar de 25 de zile de concediu de odihna, ca urmare a unei vechimi in munca de peste 15 ani,

Tinand cont ca legislatia actuala dispune numai durata minima a concediului de odihna anual de 20 de zile lucratoare, cf. art. 145 al. 1 din Codul Muncii;

Luand in considerare ca pentru salariatii din sectorul privat nu exista in prezent o reglementare in acest sens, drepturile si obligatiile de munca dintre angajator si salariat stabilindu-se potrivit art. 37 din Codul Muncii, prin negociere, în cadrul contractelor individuale de munca.

Pentru a se evita negocieri individuale cu toti salariatii Baroului Bucuresti in ceea ce priveste Contractul individual de munca,

Ca urmare a referatului Compartimentului Resurse Umane privind propunerea de modificare a HCBB nr. 21/07.07.2009 privind adoptarea Regulamentului de Ordine Interioara al Baroului Bucuresti,

In baza dispozitiilor art. 56 alin. (2) lit. a) din Legea nr. 51/1995 pentru organizarea si exercitarea profesiei de avocat, republicata,

In temeiul prevederilor art. 73 alin (3) din Statutul profesiei de avocat, republicat,

CONSILIUL BAROULUI BUCURESTI HOTARASTE:

Art. 1. Se modifica H.C.B.B. nr. 21/07.07.2009 privind adoptarea Regulamentului de Ordine Interioara al Baroului Bucuresti, prin adaugarea art. 6.4.1.¹ cu urmatorul continut:

„6.4.1.¹ Zilele de concediu de odihna platit se acorda in raport de vechimea in munca, dupa cum urmeaza:

- pana la 10 ani vechime - 21 zile lucratoare;
- intre 10-20 ani vechime - 25 zile lucratoare;
- peste 20 ani vechime - 30 zile lucratoare.“

Art. 2. Prezenta hotarare se aduce la cunostinta publica prin afisare la sediu si publicare pe site-ul baroului.

Art. 3 Compartimentele resurse Umane si Financiar-Contabil vor aduce la indeplinire dispozitiile prezentei hotarari.

**CONSILIUL BAROULUI BUCURESTI
DECAN,
Av. Ion ILIE-IORDACHESCU**

Nr. 14, Bucuresti
26.08.2014